

**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ**  
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**  
στο πλαίσιο της υλοποίησης του Υποέργου 1 «Υλοποίηση δράσεων  
συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης»  
της Πράξης «Ειδικές Δράσεις Ένταξης στην Απασχόληση για  
Νέους/Νέες με Αναπηρία» με ΚΩΔ. MIS 5073491  
του Ε.Π. «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ &  
ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗ»

*Ανάδοχος Ένωση Εταιρειών*

**«ΑΠΟΨΗ Α.Ε. - ΣΑΡΩΝΙΣ ΑΤΕΒΕ – ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε. – Κ.Π.Π.  
ΚΕΚ - ΚΕΚ ΠΡΩΤΑΓΟΡΑΣ»**



Επιχειρησιακό Πρόγραμμα  
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού  
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση  
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης  
στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων



## 1 ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η **Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία** (εφεξής Ε.Σ.Α.μεΑ.) είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου Μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα και αποτελεί τον τριτοβάθμιο κοινωνικοσυνδικαλιστικό φορέα του αναπηρικού κινήματος της χώρας. Ιδρύθηκε το 1989 από οργανώσεις ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους, προκειμένου να υπερασπιστεί θέματα κοινού ενδιαφέροντος για όλες τις κατηγορίες αναπηρίας και να αποτελέσει έναν ανεξάρτητο και ισχυρό φορέα εκπροσώπησης των ατόμων με αναπηρίες και των οικογενειών τους στην ελληνική Πολιτεία. Κύρια αποστολή της Συνομοσπονδίας είναι η καταπολέμηση των διακρίσεων σε βάρος των ατόμων με αναπηρία, χρόνιες παθήσεις και των οικογενειών τους και η προώθηση, προστασία και απόλαυση των ανθρωπίνων και συνταγματικά κατοχυρωμένων δικαιωμάτων τους όπως αυτά καθιερώνονται με τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία του Οργανισμού των Ηνωμένων Εθνών που η χώρα μας μαζί με το Προαιρετικό της Πρωτόκολλο επικύρωσε με τον ν. 4074/2012.

Η Ε.Σ.Α.μεΑ. υλοποιεί την Πράξη με τίτλο «Ειδικές Δράσεις Ένταξης στην Απασχόληση για Νέους/Νέες με Αναπηρία» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5073491, η οποία έχει ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020» με βάση με την με αρ.πρωτ.:1371/07.04.2021 Απόφαση Ένταξης της Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και την με Α.Π.:141435/24.12.2021 Απόφαση τροποποίησης αυτής. Η Πράξη συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) και την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Η Πράξη αποσκοπεί στην επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου των άνεργων νέων με αναπηρία ή/και χρόνιες παθήσεις στην αγορά εργασίας, μέσω παροχής υπηρεσιών ολοκληρωμένης επαγγελματικής κατάρτισης, απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και πιστοποίησης, οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις.



Στο πλαίσιο της ως άνω Πράξης η Ανάδοχος Ένωση Εταιρειών «**ΑΠΟΨΗ Α.Ε. - ΣΑΡΩΝΙΣ ΑΤΕΒΕ - ΕΡΓΑΣΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ Α.Ε. - Κ.Π.Π. ΚΕΚ - ΚΕΚ ΠΡΩΤΑΓΟΡΑΣ**» υλοποιεί το Υποέργο 1 «Υλοποίηση δράσεων συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης» που αφορά στην υλοποίηση δράσεων επαγγελματικής συμβουλευτικής, κατάρτισης και πιστοποίησης σε 3.000 ανέργους/ες (εγγεγραμμένους/ες στα μητρώα ανεργίας του ΟΑΕΔ) νέους/ες με αναπηρία ή/και χρόνιες παθήσεις<sup>1</sup>, ηλικίας έως 29 ετών, (δηλαδή να έχουν συμπληρώσει το 29 και να διανύουν το 30 έτος), απόφοιτους/ες δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Εργαστηρίων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης ή ΙΕΚ ή ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ, οι οποίοι/ες βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης (NEETs).

Τα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης έχουν συνολική διάρκεια 500 ώρες. Ειδικότερα το οριζόντιο πρόγραμμα κατάρτισης «Δεξιότητες ΤΠΕ» (θα το παρακολουθήσει υποχρεωτικά το σύνολο των ωφελούμενων) έχει διάρκεια 150 ωρών, ενώ τα εξειδικευμένα προγράμματα «Εμπόριο και Εξωστρέφεια», «Υπάλληλος Γραφείου / Διοικητικής Υποστήριξης» (κάθε ωφελούμενος θα επιλέξει ένα από τα δυο) έχουν διάρκεια 150 ώρες έκαστο. **Η πρακτική άσκηση έχει συνολική διάρκεια 200 ώρες.** Όλα τα προγράμματα θα οδηγούν σε πιστοποίηση από διαπιστευμένο φορέα πιστοποίησης προσώπων.

**Η παρούσα Πρόσκληση καλεί τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα καθώς και φορείς του δημοσίου ή και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (π.χ. σε φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης) να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για τη συμμετοχή τους στην υλοποίηση της δράσης της πρακτικής άσκησης του Υποέργου 1 της Πράξης.**

---

<sup>1</sup> Οι ωφελούμενοι πρέπει να είναι άτομα (νέοι/ες με αναπηρία ή χρόνια πάθηση) με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50%, όπως άλλωστε ορίζει ο νόμος 2643/1998 «Μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και άλλες διατάξεις» (Αρ. ΦΕΚ 220 Α'/28.9.1998). Το ποσοστό αναπηρίας καθορίζεται σύμφωνα με τον «Ενιαίο Πίνακα Προσδιορισμού Ποσοστού Αναπηρίας» όπως ισχύει κάθε φορά.

## 2 Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την παρούσα πρόσκληση

Η παρούσα Πρόσκληση διέπεται από το ακόλουθο θεσμικό πλαίσιο:

- την με αριθμ. 1371/07.04.2021 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Ειδικές Δράσεις Ένταξης στην Απασχόληση για Νέους/Νέες με Αναπηρία» και την Έκθεση Τεκμηρίωσης ΥΓΟΣ που αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της, και την με Α.Π.:141435/24.12.2021 τροποποίηση αυτής,
- το ισχύον Τεχνικό Δελτίο της Πράξης με τίτλο «Ειδικές Δράσεις Ένταξης στην Απασχόληση για Νέους/Νέες με Αναπηρία» με Κωδικό ΟΠΣ 5073491, στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση 2014-2020»,
- το με Αριθ. Πρωτ.: 79732/27-7-2020 έγγραφο της Εθνικής Αρχής Συντονισμού (ΕΑΣ) / Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ) με θέμα: Πλαίσιο ποιοτικών προδιαγραφών για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΣΕΚ),
- τον ν. 4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις»,

## 3 ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΠΡΑΞΗΣ

Αντικείμενο της Πράξης, αποτελεί η παροχή ενός ολοκληρωμένου πλέγματος υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης προς τους ωφελούμενους, ήτοι στην υλοποίηση δράσεων επαγγελματικής συμβουλευτικής, κατάρτισης, **πρακτικής άσκησης** και πιστοποίησης σε ανέργους/ες (εγγεγραμμένους/ες στα μητρώα ανεργίας του ΟΑΕΔ) νέους/ες με αναπηρία ή/και χρόνιες παθήσεις, ηλικίας έως 29 ετών, (δηλαδή να έχουν συμπληρώσει το 29 και να διανύουν το 30 έτος),



απόφοιτους/ες δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή Εργαστηρίων Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης ή ΙΕΚ ή ΑΕΙ ή ΑΤΕΙ, οι οποίοι/ες βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης (NEETs) με στόχο την επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου ή επανένταξης των ωφελούμενων στην αγορά εργασίας.

Βασικός στόχος της Πράξης είναι οι ωφελούμενοι (NEETs με αναπηρία ή και χρόνιες παθήσεις), που αποτελούν μια από τις πλέον αποκλεισμένες ομάδες στο πλαίσιο της ευρύτερης ομάδας των ατόμων με αναπηρία και η οποία αντιμετωπίζει εξαιρετικές δυσκολίες ως προς την ένταξή της στην αγορά εργασίας, να αποκτήσουν πρόσθετες γνώσεις, δεξιότητες που θα έχουν άμεση και θετική επίπτωση στην ενίσχυση της επαγγελματικής τους ικανότητας αλλά και στην ενδυνάμωση του επαγγελματικού τους προφίλ μέσω της πρακτικής άσκησης.

### Τα προγράμματα κατάρτισης είναι τα εξής:

1. Οριζόντιο Πρόγραμμα (θα το παρακολουθήσει το σύνολο των ωφελούμενων): «Δεξιότητες ΤΠΕ» (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης)
2. Εξειδικευμένα προγράμματα (κάθε ωφελούμενος θα επιλέξει ένα εκ των παρακάτω):
  - Εμπόριο και Εξωστρέφεια (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης)
  - Υπάλληλος Γραφείου / Διοικητικής Υποστήριξης (150 ώρες θεωρητικής κατάρτισης)

Η **πρακτική άσκηση** των ωφελούμενων είναι **υποχρεωτική** και το σύνολο των ωρών της πρακτικής άσκησης (**200 ώρες**) θα υλοποιείται σε επιχειρήσεις και σε φορείς υποδοχής πρακτικής άσκησης των οποίων η δραστηριότητα και λειτουργία βρίσκεται **σε συνάφεια με τα γνωστικά αντικείμενα/ειδικότητες της κατάρτισης**, σε πραγματικές συνθήκες εργασίας εντός των ορίων της Περιφερειακής Ενότητας όπου υλοποιήθηκε το θεωρητικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης. Σε ειδικές περιπτώσεις και με τη σύμφωνη γνώμη του ωφελούμενου μπορεί να πραγματοποιηθεί εκτός της Περιφερειακής Ενότητας αλλά εντός της Διοικητικής Περιφέρειας όπου υλοποιήθηκε το θεωρητικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης

Η **πρακτική άσκηση**, κατόπιν προηγηθείσας εξειδικευμένης σύζευξης των ωφελούμενων με φορείς υποδοχής πρακτικής άσκησης, στοχεύει στην ενδυνάμωση του επαγγελματικού προφίλ του ωφελούμενου.

Η τοποθέτηση του ωφελούμενου δύναται να γίνει **σε συναφή θέση πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και σε φορείς του δημοσίου ή και του ευρύτερου δημόσιου τομέα** (π.χ. σε φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης) με την **προϋπόθεση ότι η λειτουργία τους σχετίζεται με το αντικείμενο κατάρτισης.**

Για τη διασφάλιση της ποιότητας θα εξεταστεί και αξιολογηθεί η δυνητική καταλληλότητα των επιχειρήσεων / φορέων υποδοχής να λειτουργήσουν ως χώροι μάθησης, δημιουργώντας παράλληλα προϋποθέσεις μετατροπής της πρακτικής άσκησης σε θέση εξαρτημένης εργασίας.

Για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης είναι απαραίτητη η **σύναψη συμφωνητικών συνεργασίας** του αναδόχου με τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις/φορέων υποδοχής πρακτικής άσκησης, προκειμένου η υλοποίησή της να λάβει χώρα εξ ολοκλήρου σε αυτές.

### **Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης**

Κάθε επιχείρηση/φορέας υποδοχής πρακτικής άσκησης ορίζει έναν εργαζόμενο της ως Επιβλέποντα Πρακτικής Άσκησης/Εργασιακό Υπεύθυνο, ο οποίος θα έχει την ευθύνη του ωφελούμενου (πρακτικά ασκούμενου) και θα συνεργάζεται άμεσα με τα στελέχη του αναδόχου. Ο Εργασιακός Υπεύθυνος θα ασχολείται με τα εξής: α) καθορισμό των αντικειμένων απασχόλησης του ασκούμενου β) τήρηση δελτίου παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής για κάθε ωφελούμενο και καθ' όλη την διάρκειά της γ) συνεργασία με τα στελέχη του αναδόχου για την αποτελεσματικότερη άσκηση των ωφελούμενων, δ) υποβολή προτάσεων στη διεύθυνση της επιχείρησης για βελτίωση των συνθηκών εργασίας και εκπαίδευσης των ασκούμενων, και ε) συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για κάθε ωφελούμενο, στο οποίο θα αξιολογείται η ενσωμάτωσή του στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, κ.λπ.

Για την κατάλληλη εποπτεία της πρακτικής άσκησης από τον πάροχο/ανάδοχο και για την επιβεβαίωση της ορθής υλοποίησής της ορίζεται από αυτόν **Επόπτης Πρακτικής Άσκησης**, ο οποίος είναι υπεύθυνος αφενός για την παρακολούθηση και εποπτεία της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης, και αφετέρου για την καθοδήγηση και υποστήριξη των ωφελούμενων πριν, αλλά και κατά την διάρκεια υλοποίησης της στις επιχειρήσεις υποδοχής. Στο πλαίσιο της προαναφερόμενης παρακολούθησης της πρακτικής άσκησης θα συμπληρώνονται κατάλληλα τυποποιημένα έντυπα. Η εποπτεία αυτή θα πρέπει να γίνεται τακτικά, ήτοι τουλάχιστον 1 φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης.

**Διευκρινίζεται ότι οι φορείς/επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης δεν λαμβάνουν καμία χρηματική ή άλλου είδους αμοιβή.**

#### **Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις**

- Ο χώρος (έδρα της επιχείρησης, υποκατάστημα κ.λπ.) στον οποίο θα πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση θα πρέπει να βρίσκεται στην ίδια ή σε διαφορετική Περιφερειακή Ενότητα από αυτήν που υλοποιείται η θεωρητική κατάρτιση, αλλά πάντοτε εντός των ορίων της ίδιας Διοικητικής Περιφέρειας. Σε ειδικές περιπτώσεις και με τη σύμφωνη γνώμη του ωφελούμενου μπορεί να πραγματοποιηθεί εκτός της Περιφερειακής Ενότητας αλλά όμως εντός της Διοικητικής Περιφέρειας όπου υλοποιήθηκε το θεωρητικό μέρος του προγράμματος κατάρτισης.
- Ο αριθμός των καταρτιζόμενων που τοποθετείται ταυτόχρονα σε επιχείρηση για την πρακτική άσκηση καθορίζεται σε αντιστοιχία με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης (αφορά το υποκατάστημα) και είναι κατ' ανώτατο όριο σύμφωνα με τον πίνακα που ακολουθεί, όπως προβλέπεται στο άρθρο 4, παράγραφος 4.2.6 της ΚΥΑ με αριθ. 5188/οικ.3.968/15-04-2011 (ΦΕΚ 915/Β/20-05-2011)

ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ	ΜΕΓΙΣΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗΣ
1-5	Ίσος του Αριθμού των Απασχολουμένων
6-10	Ίσος με το 80% του Αριθμού των Απασχολουμένων
11-50	Ίσος με το 70% του Αριθμού των Απασχολουμένων
51-70	Έως 35 Άτομα
71-250	Ίσος με το 50% του Αριθμού των Απασχολουμένων
251-418	Έως 125 Άτομα
> 418	Ίσος με το 30% του Αριθμού των Απασχολουμένων

- Η ανωτέρω αναλογία Απασχολουμένων - Καταρτιζόμενων Πρακτικής Άσκησης θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης στο σύνολο του Υποέργου.
- Σε περιπτώσεις που οι επιχειρήσεις δεν απασχολούν κανένα άτομο με σχέση εξαρτημένης εργασίας (αυτοαπασχολούμενοι), είναι δυνατόν να πραγματοποιηθεί πρακτική άσκηση ενός (1) καταρτιζόμενου / ωφελούμενου.
- Σε περίπτωση που η πρακτική άσκηση μετατραπεί σε θέση εξαρτημένης εργασίας στην οποία θα απασχοληθεί ο άνεργος νέος/α με αναπηρία ή/και που συμμετείχε στη δράση, αυτή η θέση οφείλει να είναι νέα, πρόσθετη του υφιστάμενου, πριν τη συμμετοχή στη δράση, αριθμού θέσεων εργασίας/εργαζομένων.

#### 4 ΜΗΤΡΩΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Στο πλαίσιο της παρούσας δράσης, καλούνται οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις να συμπληρώσουν μία και μοναδική αίτηση συμμετοχής σε ηλεκτρονική μορφή, μέσω διαδικτύου, στην ιστοσελίδα <https://docs.google.com/forms/d/100ks3piPVJavpZ4xQIpnvYH1oPcdkKLjQEbmZ1gPxY/edit> τη φόρμα «Αίτηση συμμετοχής». Για την υποστήριξη των επιχειρήσεων



στην υποβολή της αίτησής τους, καθ' όλη τη διάρκεια του έργου θα παρέχονται υπηρεσίες υποστήριξης μέσω helpdesk (e-mail: [neetsesamea@gmail.com](mailto:neetsesamea@gmail.com)). Οι επιχειρήσεις κατά την υποβολή των αιτήσεων θα συμπληρώνουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

- Περιγραφικά στοιχεία της επιχείρησης
- Τον αριθμό των ατόμων ανά ειδικότητα για τις διαθέσιμες θέσεις πρακτικής άσκησης
- Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης και την Περιφέρεια Δραστηριοποίησης.

Οι εταιρίες θα καταχωρηθούν στην ηλεκτρονική πλατφόρμα για την ομαδοποίηση τους καθώς και την επιμέρους ομαδοποίηση των ειδικοτήτων που ζητούνται.

**Οι επιχειρήσεις, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης.** Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Τα στοιχεία των επιχειρήσεων που θα προβούν σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων, θα γνωστοποιηθούν στην αρμόδια Διαχειριστική και Ελεγκτική Αρχή και δεν θα μπορούν να συμμετάσχουν ξανά στην ίδια δράση έως την ολοκλήρωσή της.

## 5 ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ

Κατά την κατάθεση της ηλεκτρονικής αίτησης θα πρέπει να κατατεθεί πρόσφατο έγγραφο της Δ.Ο.Υ. ή ισοδύναμο έγγραφο, στο οποίο να αναφέρονται σαφώς τα στοιχεία μητρώου της επιχείρησης.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναρτώνται ψηφιακά με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα [https://docs.google.com/forms/d/100ks3piPVJavpZ4xQIipvn\\_YH1oPcdkKLjQEbmZ1gPxY/edit](https://docs.google.com/forms/d/100ks3piPVJavpZ4xQIipvn_YH1oPcdkKLjQEbmZ1gPxY/edit). Εφίσταται η προσοχή των ενδιαφερόμενων εταιρειών για τη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της Αίτησης συμμετοχής. Σημειώνεται ότι η «Αίτηση συμμετοχής» επέχει θέση **Υπεύθυνης Δήλωσης**.

Η Ανάδοχος Ένωση Εταιρειών - σε συνεργασία με την Ε.Σ.Α.μεΑ. - θα προβεί στη σύνταξη και δημοσίευση του καταλόγου των επιχειρήσεων με τις αντίστοιχες θέσεις πρακτικής άσκησης, έπειτα από τον αντίστοιχο έλεγχο. Τα αποτελέσματα θα αναρτώνται στην ιστοσελίδα του έργου <https://training.esamea.gr/p/m/el-GR>.

Η παρούσα Πρόσκληση θα παραμείνει εν ισχύ έως και τη λήξη του Έργου.

Σε περίπτωση σύζευξης με ωφελούμενο/η, οι επιχειρήσεις έχουν υποχρέωση να προσκομίσουν μία σειρά δικαιολογητικών πριν από την έναρξη της πρακτικής έως και τη λήξη της.

Συγκεκριμένα κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης, πριν την έναρξη και μετά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο κατάρτισης:

- Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα πρέπει να δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων της (ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις ιδιωτικού δικαίου),
- Άδεια από τον πολιτικό ή διοικητικό προϊστάμενο του δημόσιου φορέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα

- Αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με τον ορισμό υπευθύνου πρακτικής,
- Έντυπο Ε.3.3. "Αναγγελία πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα",
- Πρώτη Σελίδα του "ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΟΥ ΕΝΤΥΠΟΥ ΑΠΑ", όπου αναγράφεται ο αριθμός των απασχολούμενων στην επιχείρηση (ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις ιδιωτικού δικαίου),
- Συμπληρωμένα Ερωτηματολόγια παρακολούθησης πρακτικής άσκησης.