**Αθήνα:** 25.07.2025

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Στη Βουλή για τις αποσπάσεις δημοσίων υπαλλήλων για λόγους υγείας

Με παρέμβασή του στη συνεδρίαση της Βουλής σχετικά με το νομοσχέδιο του υπουργείου Εσωτερικών «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις», ο γεν. γραμματέας της ΕΣΑμεΑ **Βασίλης Κούτσιανος**, εκπροσώπησε τον πρόεδρο της ΕΣΑμεΑ **Ιωάννη Βαρδακαστάνη**, παρουσιάζοντας τις αλλαγές- τροποποιήσεις που διεκδικεί η ΕΣΑμεΑ. Κατατέθηκε έγγραφο το οποίο επισυνάπτεται.

Ο κ. Κούτσιανος εξέφρασε την ικανοποίηση της ΕΣΑμεΑ για την απόσυρση των επιπρόσθετων προϋποθέσεων για την απόσπαση δημοσίων υπαλλήλων για λόγους υγείας, οι οποίες σχετίζονταν με υπηρεσιακές ανάγκες του εκάστοτε φορέα, οι οποίες όμως παρέμειναν για τους Ο.Τ.Α. και αυτό συνιστά σοβαρό και αυθαίρετο περιορισμό του συνταγματικά κατοχυρωμένου δικαιώματος στην υγεία. Ειδικότερα, η άρνηση απόσπασης ή η μη παράταση αυτής, λόγω διοικητικών κριτηρίων και ανεξαρτήτως της ιατρικής τεκμηρίωσης, ουσιαστικά αναιρεί την ίδια τη φύση και τον σκοπό του μέτρου, που είναι η προστασία της υγείας του υπαλλήλου ή των οικείων του.

Τέτοιες ρυθμίσεις ελλοχεύουν κινδύνους **για ανισότητα μεταχείρισης, δημιουργία πελατειακών σχέσεων και καταστρατήγηση της αρχής της νομιμότητας και της ίσης μεταχείρισης**, καθώς απουσιάζουν σαφή, αντικειμενικά και ελεγκτέα κριτήρια.

Επιπλέον, η θέσπιση διαδικασίας έγκρισης της παράτασης της απόσπασης με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων του φορέα προέλευσης και υποδοχής, ενέχει τον **κίνδυνο αποσύνδεσης του υπαλλήλου από το υγειονομικό και υποστηρικτικό του περιβάλλον**. Αυτό έχει **ιδιαίτερα δυσμενείς συνέπειες για άτομα με χρόνιες παθήσεις, αναπηρίες ή ογκολογικά νοσήματα**, για τα οποία η σταθερότητα της φροντίδας αποτελεί αναγκαία προϋπόθεση για τη διατήρηση της υγείας και της ζωής τους.

**«Το δικαίωμα στην υγεία πρέπει να προστατεύεται με βάση αντικειμενικά και αποκλειστικά ιατρικά κριτήρια, ανεπηρέαστα από διοικητικές σκοπιμότητες.**

Ως εκ τούτου προτείνουμε την τροποποίηση του άρθρου 101.**γνώμη Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 4 ν. 4440/2016**

Ζητείται η τροποποίηση της παρ. 4 ως εξής (βλ. έντονη γραμματοσειρά):

*4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης.* ***~~Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α’ και β’ βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης».~~***

Τώρα μπορείτε να ενημερωθείτε για όλες τις εξελίξεις στο χώρο της Αναπηρίας στην ιστοσελίδα της Ε.Σ.Α.μεΑ.: [www.esaea.gr](http://www.esaea.gr/) ή [www.esamea.gr](http://www.esamea.gr/).

|  |  |
| --- | --- |
| Λογότυπο προσβάσιμου εγγράφου MS Word (*.docx) | **Προσβάσιμο αρχείο Microsoft Word (\*.docx)**Το παρόν αρχείο ελέγχθηκε με το εργαλείο ***Microsoft Accessibility Checker*** και δε βρέθηκαν θέματα προσβασιμότητας. Τα άτομα με αναπηρία δε θα αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ανάγνωσή του. |