



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ Δ.ΥΠ.Α.
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ
ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΤΙΣΤΑΣΕΩΣ 8
Ταχ. Κώδικας: 17456, ΑΛΙΜΟΣ

Τροποποίηση Δημόσιας Πρόσκλησης Νο 7/2024 (Γ΄ Κύκλος)

«Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ βαθμού».

Η Υποδιοικήτρια της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), έχοντας υπόψη:

1. Το άρθρο 29 του ν. 1262/1982 «Για την παροχή κινήτρων ενίσχυσης της Οικονομικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης της Χώρας και τροποποίηση συναφών διατάξεων.» (Α΄ 70) και ιδίως την παρ.1, σε συνδυασμό με το άρθρο 15 του ν.3790/2009 «Εταιρεία ιδιωτικών πλοίων αναψυχής, επιβολή ειδικού φόρου και έκτακτης εισφοράς στα πλοία αναψυχής, ρύθμιση φορολογικών θεμάτων, θεμάτων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και λοιπές διατάξεις.» (Α΄143).
2. Την παρ.1 του άρθρου 51 του ν.1892/1990 «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις. (Α΄101).
3. Την παρ. 6 του άρθρου 10 του ν. 2690/1999 «Κύρωση Διοικητικής Διαδικασίας» (Α΄ 45).
4. Τον ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση ΟΑΕΔ και άλλες διατάξεις» (Α΄ 258).

5. Τον ν.3469/2006 «Εθνικό Τυπογραφείο, Εφημερίς της Κυβερνήσεως και λοιπές διατάξεις» (Α'131).
6. Τον ν. 4270/2014 «Αρχές δημοσιονομικής διαχείρισης και εποπτείας (ενσωμάτωση της Οδηγίας 2011/85/ΕΕ) - δημόσιο λογιστικό και άλλες διατάξεις» (Α' 143).
7. Τον ν.4488/2017 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις Δημοσίου και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις, ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες και άλλες διατάξεις.» (Α'137).
8. Τον ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).
9. Τον ν. 4624/2019 «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις» (Α' 137).
10. Τον ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις.» (Α'184).
11. Τον ν.4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις.» (Α' 6) και ιδίως την περίπτωση ιζ της παρ. 2 του άρθρου 2.
12. Τον ν. 4921/2022 «Δουλειές Ξανά: Αναδιοργάνωση Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης και ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, αναβάθμιση δεξιοτήτων εργατικού δυναμικού και διάγνωσης των αναγκών εργασίας και άλλες διατάξεις.» (Α' 75).
13. Τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων).
14. Το άρθρο 90 του κώδικα νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του π.δ.63/2005 «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα κυβερνητικά όργανα» (Α' 98), όπως ισχύει και διατηρήθηκε σε ισχύ με την παρ. 22 του άρθρου 119 του ν. 4622/2019 (Α' 133).
15. Την παρ. 2 του άρθρου 12 του π.δ. 80/2016 «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες» (Α' 145).
16. Το π.δ. 134 /2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).
17. Το π.δ. 142/2017 «Οργανισμός του Υπουργείου Οικονομικών» (Α' 181).
18. Το π.δ. 11/2022 «Οργανισμός του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.)» (Α' 25).

19. Το π.δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων - Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών - Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευόμενων φορέων» (Α' 130).
20. Το π.δ. 79/2023 «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 131).
21. Το π.δ. 82/2023 «Μετονομασία Υπουργείου – Σύσταση και μετονομασία Γενικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων και θέσεων προσωπικού – Τροποποίηση και συμπλήρωση του π.δ. 77/2023 (Α'130) – Μεταβατικές Διατάξεις» (Α' 139).
22. Το π.δ. 32/2024 «Διορισμός Υπουργών και Υφυπουργών» (Α'91).
23. Την υπό στοιχεία 2/85154/ΔΠΓΚ/4-3-2022 απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Αναπροσαρμογή ορίων της παρ.1 του άρθρου 67 του ν.4270/2014 – Καθορισμός δαπανών για τις οποίες δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 67 του ν.4270/2014 περί πολυετών υποχρεώσεων.» (Β'1137).
24. Την υπό στοιχεία 102928/ΕΞ 2023/10-07-2023 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Οικονομικών «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Οικονομικών, Αθανάσιο Πετραλιά» (Β'4441).
25. Την υπ' αρ. 58118/15-7-2016 απόφαση της Διοικήτριας του ΟΑΕΔ, με την οποία συστάθηκαν Γραφεία Παρακολούθησης των Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης στα ΚΠΑ 2.
26. Την υπ' αρ. 1539/50/28-5-2024 απόφαση του ΔΣ της Δ.ΥΠ.Α. περί «Νέου Κανονισμού εξέτασης ενστάσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης» (Β' 3571).
27. Το υπ' αρ 33076/23-5-2024 έγγραφο του Τμήματος Κρατικών Ενισχύσεων της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
28. Την υπ' αρ. ΓΝ48/23-5-2024 Γνωμοδότηση της Κεντρικής Μονάδας Κρατικών Ενισχύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
29. Την υπ. αρ. 1137449/30-10-2024 βεβαίωση δέσμευσης πίστωσης της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α.
30. Την υπ' αρ. 1226/23-4-2024 απόφαση του ΔΣ της Δ.ΥΠ.Α..
31. Την υπ' αρ. 49757/06-11-2024 εισήγηση της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
32. Την ανάγκη υλοποίησης προγραμμάτων ένταξης στην εργασία ατόμων με αναπηρία, στο πλαίσιο του σκοπού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) καθώς και της εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής για διασφάλιση ισότιμης συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία σε ευκαιρίες απασχόλησης, για διευκόλυνση της πρόσβασης τους στην αγορά εργασίας και για άμβλυση των υφιστάμενων ανοσοιοτήτων, μέσω της λήψης θετικών μέτρων και στοχευμένων προγραμμάτων εργασιακής ένταξης.
33. Το άρθρο 25 του Ν.4144/2013 (ΦΕΚ Α' 88) που αντικατέστησε το άρθρο 2 του Ν.2956/2001 (ΦΕΚ Α' 258).

- 34.Την υπ' αριθμ. 1539/50/28-05-2024 απόφαση του ΔΣ της ΔΥΠΑ (ΦΕΚ 3571/Β/20-06-2024) περί «Νέου Κανονισμού εξέτασης ενστάσεων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.
- 35.Τις με αριθμ.52253/02-12-2024 ΚΥΑ (ΦΕΚ 6597/Β/02-1-2024), 21333/5-08-2025 ΚΥΑ (ΦΕΚ 5007/Β'/22-09-2025) και 15785/03-06-2026 ΦΕΚ 3234/Β'/08-06-2026) που αφορούν στο «Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού».
- 36.Την υπ' αριθ. 31777/04-12-2025 (ΦΕΚ Υ.Ο.Δ.Δ./1572/05-12-2025) Απόφαση της Υπουργού Εργασίας & Κοινωνικής Ασφάλισης με θέμα «Διορισμός Διοικήτριας και Υποδιοικητών στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.)».
- 37.Την υπ' αρ. 538/24.12.2025 (ΦΕΚ Β'/7232/31.12.2025) Απόφαση της Διοικήτριας της Δ.ΥΠ.Α. για «Μεταβίβαση άσκησης αρμοδιοτήτων της Διοικήτριας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) στους/στις Υποδιοικητές/τριες.

καλεί τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, που επιθυμούν να συμμετάσχουν στη δράση **«Ειδικό Πρόγραμμα Απασχόλησης για την πρόσληψη 1.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού»**, να υποβάλλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο αίτηση συμμετοχής στον διαδικτυακό τόπο της Δ.ΥΠ.Α. www.dypa.gov.gr

(<https://www.gov.gr/ipiresies/epikheirematike-drasterioteta/apaskholese-prosopikou/summetokhe-epikheirseon-ergodoton-se-programmata-katartises-anergon>)

χρησιμοποιώντας το σχετικό πεδίο καταχώρησης ηλεκτρονικών αιτήσεων.

Ως ημερομηνία έναρξης υποβολής των αιτήσεων υπαγωγής ορίζεται η **09/06/2026** και ώρα **11:00**.

Πίνακας Περιεχομένων

Νομοθετικό- Κανονιστικό πλαίσιο της δράσης.....	1
Κεφάλαιο 1. Αντικείμενο προγράμματος- Σκοπός του προγράμματος.....	6
Κεφάλαιο 2. Προϋπολογισμός Προγράμματος - Πλαίσιο Ένταξης.....	6
Κεφάλαιο 3. Δικαιούχοι – Ωφελούμενοι άνεργοι και προϋποθέσεις συμμετοχής	6
Κεφάλαιο 4. Αίτηση υπαγωγής/χρηματοδότησης από τους δικαιούχους	9
Κεφάλαιο 5. Έγκριση -Διαδικασία Υπόδειξης ωφελουμένων.....	11
Κεφάλαιο 6. Επιχορήγηση και διάρκεια προγράμματος.....	13
Κεφάλαιο 7. Διαδικασία καταβολής επιχορήγησης – επαληθεύσεις – υποβολή αντιρρήσεων	13
7.1. Καταβολή επιχορήγησης.....	13
7.2. Διενέργεια Διοικητικών και Επιτόπιων επαληθεύσεων	14
7.3. Διαδικασία ενστάσεων/αντιρρήσεων	16
Κεφάλαιο 8. Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης-Δεσμεύσεις.....	17
Κεφάλαιο 9. Διακοπή επιχορήγησης	18
Κεφάλαιο 10. Τελικές Διατάξεις.....	19
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι	
ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΕΡΙ ΥΠΑΡΞΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ.....	20

Κεφάλαιο 1

Αντικείμενο προγράμματος- Σκοπός του προγράμματος

1. Σκοπός του προγράμματος είναι η επίτευξη της ενεργής συμμετοχής των Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ) στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της χώρας, την οποία πρωτίστως εγγυάται, η ένταξη/επανένταξη τους στην αγορά εργασίας. Η διευκόλυνση και η διασφάλιση της ισότιμης συμμετοχής τους σε ευκαιρίες απασχόλησης μετουσιώνει στην πράξη την «ουσιαστική ισότητα».
2. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία 1.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, με την πρόσληψη ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (Α.με.Α).
3. Με την υλοποίηση του Προγράμματος αναμένεται να επιτευχθούν οι ακόλουθοι ενδεικτικοί στόχοι:
 - i. Η πρόληψη και η αντιμετώπιση της ανεργίας.
 - ii. Η αύξηση της απασχολησιμότητας των ανέργων Ατόμων με Αναπηρία.
 - iii. Η αντιμετώπιση των διακρίσεων στην εργασία.
4. Ως επιλέξιμες γεωγραφικές περιοχές για την υλοποίηση του παρόντος Προγράμματος ορίζονται όλες οι Περιφέρειες της Ελλάδας.

Κεφάλαιο 2

Προϋπολογισμός Προγράμματος - Πλαίσιο Ένταξης

1. Η συνολική προκαλούμενη δαπάνη από την έναρξη έως και την λήξη του προγράμματος εκτιμάται έως του ποσού των 13.500.000,00 ευρώ και καλύπτεται από τον προϋπολογισμό της Δ.ΥΠ.Α. (ΚΑΕ 2493).
2. Οι δικαιούχοι, ήτοι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ βαθμού, δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των κανόνων κρατικών ενισχύσεων [2023/2831/13.12.2023 (De minimis) και 651/2014, όπως έχει τροποποιηθεί με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/1315 (L 167/1) της Επιτροπής (ΓΚΑΚ)], καθότι χρηματοδοτούνται για την άσκηση δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στις ουσιαστικές λειτουργίες του κράτους, στο πλαίσιο άσκησης δημόσιας εξουσίας, οι οποίες δεν θεωρούνται οικονομικές. Συνεπώς, για τους ανωτέρω δυνητικά δικαιούχους δεν απαιτείται ο έλεγχος σώρευσης των επιχορηγούμενων ποσών.

Κεφάλαιο 3

Δικαιούχοι – Ωφελούμενοι άνεργοι και προϋποθέσεις συμμετοχής

1. Δικαιούχοι του προγράμματος απασχόλησης είναι οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ βαθμού και υπό την προϋπόθεση ότι δεν ασκούν οικονομική δραστηριότητα, υπό την έννοια ότι χρηματοδοτούνται για την άσκηση δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στις ουσιαστικές λειτουργίες του κράτους, στο πλαίσιο άσκησης δημόσιας εξουσίας.

Προς το σκοπό αυτό συμπληρώνουν τη λίστα ελέγχου περί ύπαρξης κρατικής ενίσχυσης (Παράρτημα Ι).

Οι δικαιούχοι που συμμετέχουν στο πρόγραμμα οφείλουν να τηρούν τη νομοθεσία περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου.

Για τους ανωτέρω φορείς δεν ελέγχεται η μείωση προσωπικού.

2. Ωφελούμενοι/ες του παρόντος προγράμματος είναι άνεργα άτομα εγγεγραμμένα στο Ψηφιακό Μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α. τα οποία ανήκουν στην κατηγορία των Ατόμων με Αναπηρία (ΑμεΑ).

2.1 Οι ωφελούμενοι/ες κατά την υπόδειξή τους από το αρμόδιο Γρ ΕΚΟ ή ΚΠΑ2, πρέπει, να είναι εγγεγραμμένοι/ες στο ψηφιακό μητρώο ανέργων της Δ.ΥΠ.Α. τουλάχιστον κατά την ημερομηνία υπόδειξής τους.

2.2. Κατά την υπόδειξή τους όλοι/όλες οι ωφελούμενοι/ες πρέπει να πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α) Να έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία εξατομικευμένης προσέγγισης και να διαθέτουν Ψηφιακό Ατομικό Σχέδιο Δράσης (ΑΣΔ).

β) Να είναι Έλληνες/Ελληνίδες πολίτες, πολίτες κρατών - μελών της Ε.Ε. (ν. 2431/1996), Βορειοηπειρώτες, ομογενείς και ομογενείς που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητα τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους (ν.δ. 3832/1958). Για τους/τις πολίτες κρατών μελών της Ε.Ε. απαιτείται η γνώση της ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (ν. 4027/2011, άρθρο 9) που χορηγείται από το Κέντρο ελληνικής γλώσσας: α) ΥΠΕΠΘ Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 80 Αθήνα και β) Καραμαούνα 1, Πλ. Σκρα, Τ.Κ. 551 32 Θεσσαλονίκη, των κατωτέρω επιπέδων: Α' ΕΠΙΠΕΔΟ/Α2 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.). Β' ΕΠΙΠΕΔΟ/Β1 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) μη Διοικητικού Προσωπικού ή και Εργατοτεχνικού Προσωπικού. Γ' ΕΠΙΠΕΔΟ/Β2 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.), μη Διοικητικού Προσωπικού και για την Κατηγορία Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού. Δ' ΕΠΙΠΕΔΟ/Γ1 ΕΠΙΠΕΔΟ (Σ.Ε.): Για την Κατηγορία Πανεπιστημιακής (Π.Ε.) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) Διοικητικού Προσωπικού. Επίσης, αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής Γλώσσας του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης (Πανεπιστημιούπολη, Θεσσαλονίκη, Τ.Κ. 54006), το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του υποψηφίου ή από άλλη σχολή ή σχολείο ελληνικής γλώσσας.

γ) Να διαθέτουν Γνωμάτευση Αναπηρίας από Υγειονομική Επιτροπή ΚΕ.Π.Α. σε ισχύ, με την οποία να πιστοποιείται ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον και άνω.

Δεν γίνονται δεκτές γνωματεύσεις ΚΕ.Π.Α. που αναγράφουν ανικανότητα για κάθε βιοποριστική εργασία. Εξαιρούνται και δύνανται να ενταχθούν δικαιούχοι για την απασχόληση Ατόμων με Αναπηρία που πάσχουν από ψυχική πάθηση ή νοητική υστέρηση ή συμπαθολογία ψυχικής πάθησης και νοητικής υστέρησης, με ποσοστό 50% και άνω, ακόμα και στην

περίπτωση που στην γνωμάτευση ΚΕ.Π.Α. αναφέρεται ανικανότητα για κάθε βιοποριστική εργασία, με την προϋπόθεση να προσκομίσουν γνωμάτευση μονάδας ψυχικής υγείας, η οποία θα ισχύει για τρία (3) έτη, του αντίστοιχου Τομέα Ψυχικής Υγείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 2716/1999 (Α' 96). Στη γνωμάτευση πρέπει να αναφέρεται ότι η ανάληψη μισθωτής απασχόλησης ενδείκνυται για λόγους ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και κοινωνικής επανένταξης.

Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες τα άτομα προσκομίζουν Γνωμάτευση με πάθηση προερχόμενη από χρήση τοξικών ή άλλων ουσιών, για την ένταξή τους στη συγκεκριμένη κατηγορία και την εγγραφή τους στα μητρώα ανέργων απαιτείται Βεβαίωση απεξάρτησης.

δ) Κατά τη διαδικασία της πρόσληψης τους από τον δικαιούχο:

αα) Να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

ββ) Να μην είναι υπόδικοι/ες που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή κατ' άλλον νόμιμο τρόπο (άρθρο 43 του ν. 4139/2013) για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περ. α, έστω και αν το αδίκημα αυτό έχει παραγραφεί.

γγ) Να μην έχουν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δδ) Να μην τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

εε) Να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του Δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

στστ) Προκειμένου για ειδικότητες βοηθητικού ή ανειδίκευτου προσωπικού, εξαιρούνται από το κώλυμα οι υποψήφιοι που έχουν εκτίσει την ποινή ή τα μέτρα ασφαλείας που τους έχουν επιβληθεί, έχουν αρθεί ή έχουν απολυθεί υπό όρους.

Κατά τη διαδικασία της υπόδειξης από τον/την εργασιακό/ή σύμβουλο του Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2, οι ωφελούμενοι/ες συμπληρώνουν και υπογράφουν υπεύθυνη δήλωση σχετικά με τα οριζόμενα στην παράγραφο δ της παρούσας, αντίγραφο της οποίας θα επισυνάπτεται με το συστατικό σημείωμα, προκειμένου να γίνει ο σχετικός έλεγχος από τον δικαιούχο.

Η ευθύνη ελέγχου των αναφερόμενων στην παράγραφο δ ανήκει στους δικαιούχους.

2.3 Δεν είναι δυνατή η υπαγωγή για άτομα με αναπηρία που :

α) θα απασχοληθούν αποκλειστικά, από την 22η ώρα βραδινή (έναρξη ωραρίου) έως και την 6η πρωινή (λήξη ωραρίου).

β) προσλαμβάνονται από τους δικαιούχους, προκειμένου να διαθέσουν τις υπηρεσίες τους σε άλλον/η εργοδότη/τρια (δευτερογενής ή έμμεσος/η εργοδότης/τρια).

γ) δεν θα απασχοληθούν με συμβάσεις μισθωτής εξαρτημένης εργασίας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

δ) τοποθετούνται αναγκαστικά με τις διατάξεις του ν. 2643/1998.

ε) προσελήφθησαν από τον δικαιούχο δίχως την υπόδειξη με συστατικό σημείωμα από την αρμόδια υπηρεσία (Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2).

2.4 Οι ωφελούμενοι/ες άνεργοι δεν υποβάλλουν οι ίδιοι/ίδιες αίτηση, αλλά υποδεικνύονται με συστατικό σημείωμα μόνο από την αρμόδια Υπηρεσία (ΓΡ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2) όπου ανήκει η έδρα ή το υποκατάστημα του φορέα που θα απασχοληθούν, βάσει των ζητούμενων ειδικοτήτων σύμφωνα με την ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελμαμάτων (**ESCO**), όπως έχουν δηλωθεί κατά την υποβολή της αίτησης υπαγωγής από τους δυνητικά δικαιούχους φορείς.

Κεφάλαιο 4

Αίτηση υπαγωγής/χρηματοδότησης από τους δικαιούχους

Οι ΟΤΑ Α΄ και Β΄ βαθμού που επιθυμούν να ενταχθούν στο παρόν πρόγραμμα, εφόσον υπάρχουν κενές θέσεις και δεν έχει εξαντληθεί ο προϋπολογισμός, υποβάλλουν αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο αίτηση υπαγωγής-εντολή κενής θέσης-υπεύθυνη δήλωση, η οποία είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας www.dypa.gov.gr (<https://www.gov.gr/ipiresies/epikheirematike-drasterioteta/apaskholese-prosopikou/summetokhe-epikheireseon-ergodoton-se-programmata-katartises-anergon>) και την αποστέλλουν μέσω του συστήματος ηλεκτρονικών αιτήσεων στο Γρ. ΕΚΟ, ΚΠΑ2, που βρίσκεται στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται ο δυνητικά δικαιούχος. Η υποβολή αυτής της υπεύθυνης δήλωσης λογίζεται και ως υπεύθυνη δήλωση περί μη άσκησης οικονομικής δραστηριότητας, με την έννοια της παροχής αγαθών ή υπηρεσιών στην αγορά, συνοδευόμενη από τη λίστα ελέγχου (Παράρτημα).

Το Γραφείο/Τμήμα Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών και Σύζευξης της αρμόδιας Υπηρεσίας είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση των αιτήσεων υπαγωγής αναφορικά με την πληρότητα ή μη των όρων και προϋποθέσεων ένταξης στο πρόγραμμα.

Ειδικότερα, για τα ΚΠΑ2 της Περιφέρειας Αττικής, αρμόδιο είναι το Γραφείο Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Αθήνας, πλην των ΚΠΑ2 Μεγάρων, Ελευσίνας, Γλυφάδας, Λαυρίου, Μαρκοπούλου και Παλλήνης όπου αρμόδιο είναι το Γραφείο/Τμήμα Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών και Σύζευξης (του κάθε ΚΠΑ2). Για τα ΚΠΑ2 της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης, αρμόδιο είναι το Γραφείο Ειδικών Κοινωνικών Ομάδων Θεσσαλονίκης.

Η διαδικασία υποβολής της ηλεκτρονικής αίτησης πραγματοποιείται από τους ενδιαφερομένους, είτε μέσω του gov.gr με χρήση των κωδικών TAXIS, είτε με τη χρήση των κωδικών πρόσβασης (Ονομασία Χρήστη και Συνθηματικό), ως πιστοποιημένοι χρήστες των ηλεκτρονικών υπηρεσιών της διαδικτυακής πύλης της Δ.ΥΠ.Α.

Οι δυνητικά δικαιούχοι της παρ. 1 του Κεφ. 3 της παρούσας, έχουν υποχρέωση τήρησης του ν. 4270/2014, οφείλουν να έχουν εκδώσει τις σχετικές αποφάσεις δέσμευσης πίστωσης για τα έτη κατά τα οποία προτίθενται να απασχολήσουν τους ωφελούμενους. Κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης αποστέλλουν συνημμένα και τις σχετικές αποφάσεις του αρμοδίου

οργάνου για την έγκριση ανάληψης δέσμευσης της πίστωσης, ειδάλλως δεν είναι δυνατή η υπαγωγή τους στο πρόγραμμα.

Η δαπάνη αυτή, θα πρέπει να αντιμετωπίζεται κατ' έτος εντός του τιθέμενου δημοσιονομικού στόχου.

Στην περίπτωση που ο δυνητικά δικαιούχος επιθυμεί να επιχορηγηθεί για άτομο που θα απασχολήσει σε υποκατάστημα, τότε η ηλεκτρονική αίτηση υποβάλλεται στο αρμόδιο Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2 του υποκαταστήματος του δικαιούχου.

Στην ηλεκτρονική αίτηση εμπεριέχεται και η εντολή κενής θέσης, η οποία καταγράφεται στο Πληροφοριακό Σύστημα της Δ.ΥΠ.Α και στην οποία οι δυνητικά δικαιούχοι προσδιορίζουν την ειδικότητα των ανέργων που επιθυμούν να προσλάβουν, στο πλαίσιο του προγράμματος.

Η ηλεκτρονική αίτηση του δικαιούχου επέχει θέση Υπεύθυνης Δήλωσης, σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 1599/1986 όσον αφορά στα στοιχεία που περιλαμβάνονται και αναφέρονται σε αυτήν. Ο δικαιούχος φέρει την ευθύνη της πλήρους και ορθής συμπλήρωσης της ηλεκτρονικής του αίτησης. Ειδικότερα, υποχρεούται να συμπληρώσει τα σχετικά πεδία της ηλεκτρονικής αίτησης με τα στοιχεία που ορίζονται στην παρούσα πρόσκληση. Η ανακρίβεια των στοιχείων που δηλώνονται από τον δικαιούχο στην ηλεκτρονική αίτηση επισύρει τον αποκλεισμό του από τη διαδικασία και δεν είναι δυνατή η εξέταση τυχόν αντιρρήσεων της. Η αίτηση συμμετοχής συνιστά εξουσιοδότηση προς τη Δ.ΥΠ.Α. για τη χρήση και επεξεργασία των στοιχείων της από τα Πληροφοριακά Συστήματα (Π.Σ), της Δ.ΥΠ.Α, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και του e-ΕΦΚΑ.

Σε περίπτωση που ο δικαιούχος έχει υποβάλει αίτηση και θελήσει να την τροποποιήσει /διορθώσει, τότε μπορεί να υποβάλει ηλεκτρονικά νέα αίτηση, η οποία θα ισχύσει εφεξής, ακυρώνοντας κάθε προηγούμενη.

Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής της αίτησης υπαγωγής ο δικαιούχος λαμβάνει αποδεικτικό με αριθμό πρωτοκόλλου και ημερομηνία υποβολής.

Μετά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης υπαγωγής, ανατίθεται από τον/την Προϊστάμενο/η της Υπηρεσίας της Δ.ΥΠ.Α η αξιολόγηση της αίτησης, σε υπαλλήλους του Γρ. ΕΚΟ ή του Γραφείου/Τμήματος Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών και Σύζευξης, οι οποίοι εξετάζουν την τυχόν ύπαρξη αποκλίσεων ανάμεσα στα στοιχεία της υποβαλλόμενης αίτησης και στα στοιχεία που εξήχθησαν καθώς και την τήρηση των όρων και προϋποθέσεων.

Επίσης προβαίνουν, εφόσον απαιτείται, στον έλεγχο των αναφερόμενων στην ηλεκτρονική αίτηση του δικαιούχου από τα Πληροφοριακά Συστήματα (Π.Σ.) της Δ.ΥΠ.Α, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ II και του e-ΕΦΚΑ.

Αρμόδιο όργανο για την έγκριση της αίτησης υπαγωγής και την ένταξη ή μη των δικαιούχων είναι ο/η Προϊστάμενος/η της αρμόδιας Υπηρεσίας, μετά από εισήγηση του Γραφείου/Τμήματος Προγραμμάτων Ενεργητικών Πολιτικών και Σύζευξης.

Το αποτέλεσμα της αξιολόγησης ελέγχεται από τον/την Προϊστάμενο/η της Υπηρεσίας (Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2), ο/η οποίος/α εκδίδει τη σχετική απόφαση (απόφαση υπαγωγής για όλες ή για μέρος των αιτηθέντων θέσεων ή απορριπτική απόφαση).

Η αξιολόγηση των αιτήσεων υπαγωγής των δυνητικά δικαιούχων είναι άμεση και λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υποβολής τους και η πληρότητα των στοιχείων που δηλώθηκαν.

Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των δικαιούχων και των Υπηρεσιών Απασχόλησης της Δ.ΥΠ.Α., επιλύεται με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων (Κ.ΕΠ.Ε.Ε.) .

Κεφάλαιο 5

Έγκριση - Διαδικασία Υπόδειξης ωφελουμένων

Στην εγκριτική απόφαση προσδιορίζεται ο ακριβής αριθμός των ανέργων ατόμων με αναπηρία για τα οποία αιτείται και δικαιούται να επιχορηγηθεί ο δικαιούχος σύμφωνα με τα στοιχεία της αίτησης υπαγωγής. Η εγκριτική απόφαση αποστέλλεται με e-mail στον δικαιούχο.

Ως διαδικασία υπόδειξης των ωφελούμενων ορίζεται η εξής: ο/η αρμόδιος/α «διαχειριστής» (εργασιακός/ή σύμβουλος), αφού ελέγχει την διαθεσιμότητα του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που έχουν καθορισθεί για τις θέσεις απασχόλησης που ζητά ο δικαιούχος, ενημερώνει σχετικά τον/την Προϊστάμενο/η και δυνητικά όλους/όλες τους/τις υπόλοιπους/ες εργασιακούς/ες συμβούλους της Υπηρεσίας, και στη συνέχεια υποδεικνύει ανέργους/άνεργες σύμφωνα με την παρακάτω διαδικασία.

Με στόχο τη σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας, η υπόδειξη των ανέργων στους δικαιούχους διενεργείται από τους/τις εργασιακούς/ες συμβούλους των Υπηρεσιών (Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2) μέσω συστατικού σημειώματος και σύμφωνα με:

α) τη διαδικασία εγγραφής των δικαιούχων στο σύστημα προσφοράς - ζήτησης εργασίας στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α

β) την αίτηση - υπεύθυνη δήλωση - εντολή κενής θέσης εργασίας από τον δικαιούχο και

γ) τη διαδικασία της εξατομικευμένης προσέγγισης βάσει των προτάσεων που εμπεριέχονται στα Ψηφιακά Ατομικά Σχέδια Δράσης των προς υπόδειξη ανέργων.

Η αναζήτηση των προς υπόδειξη ανέργων γίνεται από το Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α , σύμφωνα με την ειδικότητα που περιγράφεται στην εντολή κενής θέσης και τις λοιπές προϋποθέσεις.

Ο αρμόδιος «διαχειριστής» (εργασιακός σύμβουλος) του Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2, όπου ανήκει ο δικαιούχος, αναζητά έως πέντε (5) άνεργα άτομα με αναπηρία ανά εγκριθείσα θέση εργασίας, σύμφωνα με την ειδικότητα και τα τυχόν τυπικά προσόντα που έχουν καθορισθεί για τη θέση αυτή, ενημερώνοντας σχετικά τον/την Προϊστάμενο/η και δυνητικά όλους/όλες τους/τις υπόλοιπους/ες εργασιακούς/ες συμβούλους της Υπηρεσίας.

Οι άνεργοι/ες υποδεικνύονται στις αιτούμενες θέσεις και προσέρχονται στον δικαιούχο εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία υπόδειξής τους και την έκδοση του σχετικού συστατικού σημειώματος και την παραλαβή του από το Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2.

Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας των υποδείξεων, ο δικαιούχος ενημερώνει το αρμόδιο Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2 αν όλοι/όλες οι υποδειχθέντες έχουν επικοινωνήσει στο χρονικό διάστημα που προβλέπεται και κατόπιν τους/τις καλεί σε υποχρεωτική συνέντευξη όπου θα επιλέξει τους/τις ωφελούμενους/ες που πρόκειται να προσλάβει, σύμφωνα με τον αριθμό των εγκριθεισών θέσεων.

Εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ολοκλήρωση της διαδικασίας των υποδείξεων, οι δικαιούχοι θα ενημερώνουν εγγράφως αιτιολογημένα μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου το Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2 σχετικά με την αποδοχή και απόρριψη των υποδειχθέντων.

Εντός τριάντα (30) ημερών από την ολοκλήρωση της διαδικασίας των υποδείξεων ανά αιτηθείσα θέση, ο φορέας προβαίνει σε πρόσληψη του ατόμου.

Ο δικαιούχος υποχρεούται να καλύψει την αιτούμενη θέση με άτομο από τους υποδειχθέντες του ΚΠΑ2 που προσήλθαν σε αυτόν.

Ο δικαιούχος φέρει την αποκλειστική ευθύνη για τη διασφάλιση των γενικών αρχών του Διοικητικού Δικαίου και ιδίως της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας, της αποδοτικότητας και της χρηστής διοίκησης, κατά την επιλογή του ατόμου που προσλαμβάνει για εργασία. Για το λόγο αυτό, οφείλει ο δικαιούχος να ενημερώνει εγγράφως το Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2 με πλήρη και επαρκώς αιτιολογημένη αναφορά ως προς τα αντικειμενικά ή άλλα κριτήρια που εφάρμοσε σχετικά με την αποδοχή ή μη των υποδειχθέντων. Η αιτιολογημένη αναφορά του προηγούμενου εδαφίου και τα κριτήρια που αναγράφονται σε αυτήν δεν δύναται να οδηγήσουν σε ανάκληση της απόφασης υπαγωγής στο πρόγραμμα από πλευράς Δ.ΥΠ.Α.

Ο δικαιούχος προβαίνει στην ηλεκτρονική αναγγελία πρόσληψης των υποδειχθέντων μέσω του συστήματος ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ [Ε3- Ενιαίο Έντυπο Αναγγελίας Πρόσληψης (Ε3 Αναγγελία πρόσληψης και Ε4 Συμπληρωματικός Πίνακας Προσωπικού Νέας Πρόσληψης)] ή Ψηφιακή Αναγγελία Έναρξης Εργασίας συνοδευόμενη από τη Δήλωση Βασικών Όρων Εργασίας και όποιο άλλο σχετικό συνοδευτικό (από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ).

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας για την αναγγελία πρόσληψης κατά τριάντα (30) ημέρες μετά από αίτηση του δικαιούχου και ύστερα από απόφαση του/της Προϊσταμένου/ης της Υπηρεσίας.

Για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή, υλοποίηση και παρακολούθηση του προγράμματος, γίνεται από τον/την αρμόδιο/α υπάλληλο του Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2 ταυτοποίηση των αναγγελιών πρόσληψης του δικαιούχου στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ και των συστατικών σημειωμάτων με τις εγκριθείσες θέσεις με ταυτόχρονη ενημέρωση του Ο.Π.Σ. της Δ.ΥΠ.Α, όπου απαιτείται.

Σε περίπτωση αποχώρησης του/της επιχορηγούμενου/ης κατά τη διάρκεια του προγράμματος, ο δικαιούχος φορέας δύναται να τον/την αντικαταστήσει κατόπιν υπόδειξης ανέργου/άνεργης από την αρμόδια Υπηρεσία. Η ανωτέρω διαδικασία επιλογής ανέργων, ακολουθείται και σε περίπτωση τυχόν αντικατάστασης που αφορά μόνο στο επιχορηγούμενο προσωπικό.

Ύστερα από τη λήξη της προθεσμίας για την πρόσληψη, ο/η Προϊστάμενος/η της αρμόδιας Υπηρεσίας προβαίνει στην έκδοση απόφασης i) ολικής ανάκλησης της εγκριτικής απόφασης, στην περίπτωση που ο δικαιούχος φορέας δεν κάλυψε το σύνολο των αιτηθεισών θέσεων ή ii) τροποποίησης προϋπολογισμού λόγω μερικής ανάκλησης θέσεων στην περίπτωση που ο δικαιούχος φορέας κάλυψε μέρος των αιτηθεισών θέσεων.

Εάν οι θέσεις, που έχει αιτηθεί ο δικαιούχος φορέας δεν καλυφθούν εντός της ανωτέρω προθεσμίας θεωρούνται άκυρες και ο/η Προϊστάμενος προβαίνει σε ανάκληση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής. Εάν ο δικαιούχος προβεί στην πρόσληψη ανέργων, οι οποίοι/οποίες δεν έχουν υποδειχθεί με συστατικό σημείωμα από την Υπηρεσία (Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2) τότε οι

προσλήψεις θεωρούνται άκυρες και ο/η Προϊστάμενος/η προβαίνει σε ανάκληση της εγκριτικής απόφασης υπαγωγής.

Οι θέσεις που καλύπτονται εκτός της οριζόμενης προθεσμίας δεν επιχορηγούνται.

Ο/η υπεύθυνος/η διαχειριστής του συστήματος ενημερώνει υποχρεωτικά το ηλεκτρονικό σύστημα των αιτήσεων και για τις περιπτώσεις της απόρριψης μιας αίτησης, της απενεργοποίησης της και της μερικής ή ολικής ανάκλησης αντίστοιχα.

Κεφάλαιο 6

Επιχορήγηση και διάρκεια προγράμματος

1. Ως ποσό επιχορήγησης ορίζεται το 75% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 750 ευρώ μηνιαίως, ανεξαρτήτως καθεστώτος πλήρους ή μερικής απασχόλησης,

Η επιχορήγηση υπολογίζεται για κάθε μήνα πλήρους ή μερικής απασχόλησης (τουλάχιστον τετράωρης), τόσο για τους μισθωτούς όσο και τους ημερομισθίους, το ανώτερο, μέχρι είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης.

Για κάθε ημέρα απασχόλησης λιγότερη των 25 ημερών το ανωτέρω μηνιαίο ποσό επιχορήγησης, μειώνεται κατά 1/25. Στο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος συμπεριλαμβάνονται οι συνολικές ακαθάριστες πραγματικές μηνιαίες αποδοχές και οι ασφαλιστικές εισφορές που βαρύνουν τον δικαιούχο φορέα.

Οι αποδοχές και η ασφάλιση των επιχορηγούμενων καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.

Είναι δυνατόν επιχορηγούμενος/η να πραγματοποιήσει κάτω των 25 ή 22 ημερών ασφάλισης αντίστοιχα, στην περίπτωση που ο λόγος απουσίας αφορά στο πρόσωπο του/της εργαζόμενου/ης – επιχορηγούμενου/ης.

2. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται στους δεκαοχτώ (18) μήνες. Η επιχορήγηση υπολογίζεται ως εξής:

α) για κάθε μήνα πλήρους απασχόλησης για τους/τις μισθωτούς/ες και για τους/τις ημερομισθίους/ιες, το ανώτερο μέχρι είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης.

β) για κάθε μήνα μερικής απασχόλησης (τουλάχιστον τετράωρης), τους/τις μισθωτούς/ες και για τους/τις ημερομισθίους/ιες,, το ανώτερο μέχρι είκοσι δύο (22) ημέρες ασφάλισης.

Το ανώτατο ποσό επιχορήγησης που μπορεί να λάβει ένας φορέας για κάθε ωφελούμενο είναι: 13.500,00 ευρώ [18 ΜΗΝΕΣ x 750ευρώ] .

3. Οι ωφελούμενοι/ες απασχολούνται, καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος, στους δικαιούχους φορείς (Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού) που προσλήφθηκαν αρχικά και δεν δύνανται για οιονδήποτε λόγο να αιτηθούν την μετακίνησή τους καθ' όλη την διάρκεια του προγράμματος σε άλλον φορέα.

Κεφάλαιο 7

Διαδικασία καταβολής επιχορήγησης – επαληθεύσεις – υποβολή αντιρρήσεων

7.1. Καταβολή επιχορήγησης

Υποβολή αίτησης

Εντός των πρώτων 90 ημερών, που ακολουθούν τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του κάθε διμήνου απασχόλησης, ο δικαιούχος φορέας υποβάλλει προς το Γραφείο/Τμήμα Παρακολούθησης Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης του αρμόδιου ΚΠΑ2 όπου ανήκει η έδρα ή το υποκατάστημα που απασχολείται ο/η επιχορηγούμενος/η υπάλληλος, σε ηλεκτρονική μορφή, την αίτηση με τα σχετικά δικαιολογητικά για καταβολή της επιχορήγησης.

Οι αιτήσεις καταβολής επιχορήγησης για κάθε δίμηνο απασχόλησης δύναται να υποβληθούν και σε οποιοδήποτε χρονικό διάστημα της διάρκειας του προγράμματος χωρίς να θεωρούνται εκπρόθεσμες.

Εκπρόθεσμες θεωρούνται οι αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την παρέλευση 90 ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του τελευταίου διμήνου απασχόλησης. Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας κατά 90 ημέρες, ύστερα από αίτηση του δικαιούχου και έκδοση απόφασης του/της Προϊσταμένου/ης της Υπηρεσίας (ΚΠΑ2).

Τα δικαιολογητικά τα οποία οφείλει να υποβάλλει με άλλο πρόσφορο μέσο (όπως κατάθεση στην Υπηρεσία ή email) είναι τα εξής:

- α) Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το/τη νόμιμο εκπρόσωπο του δικαιούχου, στην οποία δηλώνεται ότι το πρόγραμμα υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους του Προγράμματος
- β) Αναλυτικές περιοδικές δηλώσεις (Α.Π.Δ.) του επιχορηγούμενου προσωπικού του δικαιούχου (έδρα και τυχόν υποκαταστήματα),
- γ) Υπεύθυνη Δήλωση του δικαιούχου ότι έχει καταβάλει τη μισθοδοσία στον/στην ωφελούμενο/η και έχει αποδώσει ή ρυθμίσει τις νόμιμες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, τους φόρους μισθωτών υπηρεσιών και τυχόν άλλες νόμιμες κρατήσεις για το συνολικό διάστημα της επιχορήγησης.
- δ) Αντίγραφο της πρώτης σελίδας του βιβλιαρίου τραπεζής με λογαριασμό IBAN ή αντίγραφο λογαριασμού IBAN από internet banking, στο οποίο εμφανίζεται η επωνυμία του δικαιούχου – εργοδότη/εργοδότηρας (μόνο κατά την πρώτη αίτηση καταβολής της επιχορήγησης).

7.2 Διενέργεια Διοικητικών και Επιτόπιων επαληθεύσεων

1. Διοικητική Επαλήθευση

Μετά την υποβολή της αίτησης για καταβολή της επιχορήγησης με τα σχετικά δικαιολογητικά σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή, το Γραφείο/Τμήμα Παρακολούθησης Ενεργητικών Πολιτικών του ΚΠΑ2 προβαίνει αμελλητί σε διοικητική επαλήθευση των δικαιολογητικών. Μετά το πέρας της επαλήθευσης συντάσσεται έκθεση διοικητικής επαλήθευσης και ενημερώνεται σχετικά ο δικαιούχος. Στη συνέχεια ο προϊστάμενος του ΚΠΑ2 προβαίνει στην έκδοση σχετικής απόφασης (έγκρισης ή απόρριψης καταβολής επιχορήγησης).

Η επιχορήγηση καταβάλλεται στον δικαιούχο μόνο με το θετικό πόρισμα της διοικητικής επαλήθευσης και την έγκριση του/της Προϊσταμένου/ης της αρμόδιας Υπηρεσίας (ΚΠΑ2)

Οι εγκριτικές αποφάσεις καταβολής επιχορήγησης υπογράφονται άμεσα από τον/την προϊστάμενο/η και αποστέλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στην Υποδιεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης η οποία : α) προβαίνει στην έλεγχο και στην εκκαθάριση της δαπάνης, β) στην έκδοση του χρηματικού εντάλματος και γ) στην έκδοση της

εντολής πληρωμής. Μετά την έκδοση πληρωμής, καταβάλλεται η επιχορήγηση στον δικαιούχο φορέα. Επισημαίνεται ότι η ασφαλιστική ενημερότητα θα αναζητείται αυτεπάγγελα, όπου απαιτείται, μόνο από την Υποδιεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών και όχι από το ΚΠΑ2.

Εάν απορριφθεί η αξίωση για συγκεκριμένο ποσό επιχορήγησης λόγω εκπρόθεσμης υποβολής της αίτησης ή των δικαιολογητικών πέραν της προθεσμίας των ενενήντα (90) ημερών από τη λήξη του τελευταίου διμήνου απασχόλησης, τότε ο/η Προϊστάμενος/η της αρμόδιας Υπηρεσίας της ΔΥΠΑ με απόφαση του/της θα προβαίνει στη μη καταβολή του συγκεκριμένου ποσού.

Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής των δικαιολογητικών για καταβολή της επιχορήγησης πέραν της προθεσμίας των ενενήντα (90) ημερών του μήνα που ακολουθεί τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της Α.Π.Δ. του τελευταίου διμήνου απασχόλησης, τότε η αξίωση του για το συγκεκριμένο ποσό παραγράφεται χωρίς διακοπή της επιχορήγησης, με απόφαση του/της Προϊσταμένου/ης της αρμόδιας Υπηρεσίας, εφόσον ο φορέας λειτουργεί και εξακολουθούν να τηρούνται οι όροι και προϋποθέσεις του Προγράμματος.

2. Επιτόπια Επαλήθευση

Για την αποτελεσματική παρακολούθηση της υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου, διενεργείται τουλάχιστον δύο (2) επιτόπιες επαληθεύσεις, μετά την απόφαση ανάθεσης από την αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση, σε ελεγκτές/ελέγκτριες.

Οι επιτόπιες επαληθεύσεις διενεργούνται για την αποτελεσματική παρακολούθηση υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της δράσης και δεν συνδέονται με την πορεία του αιτήματος καταβολής της επιχορήγησης στους δικαιούχους.

Ειδικότερα, στον πρώτο επιτόπιο έλεγχο ελέγχονται και τα αναφερόμενα στην αίτηση υπαγωγής. Οι επιτόπιες επαληθεύσεις διενεργούνται από ελεγκτές/ελέγκτριες υπαλλήλους της Δ.ΥΠ.Α. στην έδρα ή στο υποκατάστημα του δικαιούχου όπου απασχολείται ο/η επιχορηγούμενος/η εργαζόμενος/η καθ' όλη τη διάρκεια του προγράμματος και σε οποιαδήποτε στάδιο υλοποίησής του.

Ειδικότερα, κατά την επιτόπια επαλήθευση ελέγχονται:

α. Η παρουσία και η πραγματική απασχόληση του επιχορηγούμενου προσωπικού.

β. Η τήρηση των όρων και προϋποθέσεων του προγράμματος από τον δικαιούχο φορέα.

Για τις επαληθεύσεις λαμβάνονται υπόψη το ισχύον νομικό, θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο, η παρούσα Δημόσια Πρόσκληση, η Κοινή Υπουργική Απόφαση και τυχόν τροποποιήσεις αυτής.

Μετά το πέρας της επαλήθευσης συντάσσεται η έκθεση επιτόπιας επαλήθευσης, ενημερώνεται σχετικά ο δικαιούχος και ταυτόχρονα του επιδίδεται αντίγραφο της έκθεσης. Η έκθεση επιτόπιας επαλήθευσης υποβάλλεται την ίδια ή την επόμενη εργάσιμη ημέρα στην αρμόδια υπηρεσία Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2.

Σε περίπτωση που το αποτέλεσμα της επιτόπιας επαλήθευσης είναι αρνητικό, είναι δυνατή η διενέργεια νέας επιτόπιας επαλήθευσης, κατά την κρίση του/της Προϊσταμένου/ης. Εφόσον το οριστικό αποτέλεσμα της έκθεσης επιτόπιας επαλήθευσης είναι αρνητικό, ο/η Προϊστάμενος/η προβαίνει στην έκδοση της σχετικής απόφασης (όπως: ανάκληση, διακοπή με αναζήτηση / δημοσιονομική διόρθωση, απόρριψη αξίωσης για καταβολή της επιχορήγησης), η οποία κοινοποιείται στον δικαιούχο.

3. Ανάθεση διενέργειας επαληθεύσεων

Τα αρμόδια τμήματα διοικητικών υπηρεσιών των οικείων Περιφερειακών Διευθύνσεων αναθέτουν τους ελέγχους, σύμφωνα με την με αριθμ. 1952/39/15-07-2016 απόφαση του Δ.Σ. ΑΔΑ: 6Υ3Λ4691Ω2-ΛΟΡ 16 όπως ισχύει, σε ελεγκτές/ελέγκτριες υπαλλήλους προκειμένου να διαπιστωθεί αν ο δικαιούχος τηρεί τους όρους του προγράμματος (ενδεικτικά: απασχόληση του επιχορηγούμενου και μη προσωπικού). Οι επαληθεύσεις του προγράμματος διενεργούνται από ελεγκτές/ελέγκτριες υπαλλήλους της Δ.ΥΠ.Α. σύμφωνα την κείμενη νομοθεσία. Οι ελεγχόμενοι δικαιούχοι υποχρεούνται:

- α. να τηρούν κατάσταση του συνολικού προσωπικού επιχορηγούμενου και μη, η οποία αναζητείται από τους ελεγκτές/ελέγκτριες
- β. να διατηρούν τα σχετικά παραστατικά σε διακριτό φάκελο προκειμένου να ελέγχονται από τους ελεγκτές υπαλλήλους και να διαπιστώνεται η τήρηση ή μη των όρων του προγράμματος,
- γ. να παρέχουν κάθε δυνατή βοήθεια, κατά τον έλεγχο, στους ελεγκτές/ελέγκτριες υπαλλήλους της Δ.ΥΠ.Α σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 4144/2013.
- δ. να αποδέχονται όλους τους προβλεπόμενους ελέγχους από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης και την παροχή σε αυτά όλων των δικαιολογητικών στοιχείων που ζητούνται ε. κατά τη διάρκεια των επιτόπιων ελέγχων που διενεργούν υπάλληλοι της Δ.ΥΠ.Α. η ελεγκτική διαδικασία δεν παρακωλύεται από τους ελεγχόμενους. Ενδεχόμενη παρακώλυση δύναται να αποτελέσει λόγο απένταξής τους από το πρόγραμμα ή διακοπής της παροχής προς αυτούς. Οι ελεγκτές/ελέγκτριες της Δ.ΥΠ.Α. δεν διώκονται και δεν ενάγονται για γνώμη που διατύπωσαν ή πράξη που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

7.3 Διαδικασία ενστάσεων/αντιρρήσεων

1. Οποιαδήποτε διαφορά προκύψει μεταξύ των δικαιούχων και των Υπηρεσιών Απασχόλησης της Δ.ΥΠ.Α., επιλύεται με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Εξέτασης Ενστάσεων (Κ.ΕΠ.Ε.Ε.), σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 1539/50/28-5-2024 Απόφαση Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α.(ΦΕΚ 3571/Β/20-6-2024), όπως ισχύει.

2. Οι ενστάσεις κατά απόρριψης της αίτησης υπαγωγής, καθώς και οι αντιρρήσεις κατά απόρριψης καταβολής ενίσχυσης, διακοπής κλπ υποβάλλονται εντός 30 ημερών από την κοινοποίηση του αποτελέσματος και απευθύνονται στο Γρ. ΕΚΟ Γραφείο/Τμήμα Παρακολούθησης Ενεργητικών Πολιτικών της αρμόδιας Υπηρεσίας (ΚΠΑ2). Όλες οι ενστάσεις με τα τυχόν προσκομιζόμενα δικαιολογητικά εξετάζονται από το αρμόδιο όργανο κατόπιν διαβίβασής τους από τα αρμόδια Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2.

3. Όλες οι ενστάσεις/αντιρρήσεις με τα τυχόν προσκομιζόμενα δικαιολογητικά εξετάζονται αρχικά από την Π.ΕΠ.Ε.Ε. της οικείας Περιφερειακής Διεύθυνσης στην αρμοδιότητα της οποίας ανήκει το ΚΠΑ2 του δικαιούχου, η οποία γνωμοδοτεί προκειμένου να εξετασθούν από την Κ.ΕΠ.Ε.Ε. Οι αποφάσεις επί των αντιρρήσεων, οι οποίες είναι επαρκώς αιτιολογημένες και αναφέρουν αναλυτικά τις διατάξεις και τους όρους της δράσης που παραβιάστηκαν εκδίδονται από την Κ.ΕΠ.Ε.Ε. μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από την διατύπωση γνώμης της Π.ΕΠ.Ε.Ε. και κοινοποιούνται στους προσφεύγοντες. Η Γραμματεία της Κ.ΕΠ.Ε.Ε. μετά την εξέταση των αντιρρήσεων οφείλει να γνωστοποιεί τις αποφάσεις της εγγράφως ή με ηλεκτρονικό τρόπο στους προσφεύγοντες και στο αρμόδιο ΚΠΑ2.

Στην περίπτωση έγκρισης της ένστασης/αντίρρησης του δικαιούχου από την Επιτροπή Εξέτασης Ενστάσεων, εκδίδεται εγκριτική απόφαση από τον Προϊστάμενο του ΚΠΑ2. Σε περίπτωση απόρριψης της ένστασης/αντίρρησης παραμένει σε ισχύ η απορριπτική απόφαση ή η εγκριτική απόφαση που είχε αρχικά εκδοθεί

Κεφάλαιο 8

Χρόνος υποχρεωτικής απασχόλησης-Δεσμεύσεις

Κατά τη διάρκεια του προγράμματος, δεν είναι δυνατή η μετατροπή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής. Αντίθετα είναι δυνατή η μετατροπή του καθεστώτος απασχόλησης από μερική σε πλήρη μετά από σύμφωνη γνώμη του/της ωφελούμενου/ης.

Οι αποδοχές και η ασφάλιση των επιχορηγούμενων καθορίζονται από την κείμενη νομοθεσία.

Είναι δυνατόν επιχορηγούμενος να πραγματοποιήσει κάτω των 25 ή 22 ημερών ασφάλισης στην περίπτωση που ο λόγος απουσίας αφορά στο πρόσωπο του/της εργαζόμενου/ης, επιχορηγούμενου/ης και μη.

Οι επιχορηγούμενοι/ες κατά τη διάρκεια του προγράμματος δεν ασκούν ελεύθεριο επάγγελμα. Σε διαφορετική περίπτωση διακόπτεται η επιχορήγηση του δικαιούχου φορέα για το συγκεκριμένο άτομο και υποδεικνύεται άλλο άνεργο άτομο. Αντίθετα είναι δυνατή η απασχόληση του με σύμβαση μισθωτής εξαρτημένης εργασίας σε άλλον εργοδότη σε ωράριο διαφορετικό από αυτό που έχει δηλωθεί στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ II από τον δικαιούχο.

Σε περίπτωση που ο δικαιούχος μειώσει το επιχορηγούμενο προσωπικό και εφόσον δεν το αντικαταστήσει μέσα σε τριάντα (30) ημέρες, το πρόγραμμα διακόπτεται κατά τόσες θέσεις εργασίας όσες μειώθηκε το προσωπικό.

Ως μείωση του επιχορηγούμενου προσωπικού (ενδεικτικά και όχι εξαντλητικά, όπως θα προκύψει από την ημερομηνία έναρξης εφαρμογής του ΕΡΓΑΝΗ II ή άλλη τροποποίηση του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου) θεωρείται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

Στην περίπτωση που ο δικαιούχος:

- i) έχει επιχορηγηθεί, τότε επιστρέφεται στη Δ.ΥΠ.Α. το αναλογούν ποσό επιχορήγησης σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται παρακάτω στο Κεφ. 9,
- ii) δεν έχει επιχορηγηθεί, διακόπτεται το πρόγραμμα δίχως την καταβολή οποιοδήποτε ποσού. Η αντικατάσταση γίνεται με άτομο ίδιας κατηγορίας με το αρχικά προσληφθέν άτομο.

Σε περίπτωση αντικατάστασης του επιχορηγούμενου ατόμου, ο δικαιούχος δύναται με την κατάθεση εντολής κενής θέσης να ζητήσει αλλαγή της ειδικότητας, εφόσον το Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2 μπορεί να υποδείξει άνεργο/η με τη νέα ειδικότητα. Σε διαφορετική περίπτωση (έλλειψη ανέργου με τη νέα ειδικότητα) ο δικαιούχος οφείλει να προσλάβει άτομα με την ειδικότητα του/της αρχικά επιχορηγούμενου/ης. Σε περίπτωση μη αντικατάστασης λόγω έλλειψης ειδικότητας (που διαπιστώνεται από την Υπηρεσία) σε επιχορηγούμενη θέση, διακόπτεται η επιχορήγηση μόνο για τη θέση αυτή, χωρίς άλλες επιπτώσεις για τον/την εργοδότη/τρια.

Είναι δυνατή η επιμήκυνση της ως άνω προθεσμίας για την αντικατάσταση του επιχορηγούμενου ατόμου και της σχετικής διαδικασίας (όπως εντολή κενής θέσης) κατά τριάντα (30) ημέρες, μετά από αίτηση του δικαιούχου και απόφαση του/τις Προϊσταμένου/ης της Υπηρεσίας (Γρ. ΕΚΟ ή ΚΠΑ2.)

Δεν είναι δυνατή η αντικατάσταση επιχορηγούμενων ανέργων από τους δικαιούχους, με ανέργους/ες σύμφωνα και με τα οριζόμενα στις εξαιρέσεις της παρ. 2.3 του Κεφ. 3.

Στην περίπτωση αυτή, εάν δεν υπάρξει αντικατάσταση του επιχορηγούμενου ατόμου για το οποίο ο δικαιούχος έχει δεσμευτεί, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κεφ. 9.

Η Δ.ΥΠ.Α. δικαιούται να διενεργεί τις επεξεργασίες των προσωπικών δεδομένων του/τις αιτούντος υπό τις προϋποθέσεις που προβλέπονται, αντίστοιχα, από τις διατάξεις των άρθρων 6 και 9 παρ. 2 του ΓΚΠΔ, στις περιπτώσεις όπου υφίσταται άλλη, πέραν της συγκατάθεσης του/τις αιτούντος, νόμιμη βάση επεξεργασίας αυτών.

Επιπλέον, επιτρέπεται η περαιτέρω επεξεργασία, από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Δ.ΥΠ.Α., προσωπικών δεδομένων που τηρούνται για τις ανάγκες υλοποίησης των προγραμμάτων, για το σκοπό εξαγωγής στατιστικών δεδομένων στο πλαίσιο της διενέργειας ερευνών και της εκπόνησης μελετών για την αξιολόγηση του εν λόγω προγράμματος, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 89 παρ. 2 ΓΚΠΔ. Σε κάθε περίπτωση, ο/η ωφελούμενος/η έχει τα δικαιώματα που κατοχυρώνουν για το υποκείμενο των δεδομένων οι διατάξεις του ΓΚΠΔ (άρθρα 12επ.) και συγκεκριμένα: δικαίωμα πρόσβασης και ενημέρωσης, διόρθωσης, διαγραφής, περιορισμού της επεξεργασίας, φορητότητας και εναντίωσης, υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις του νόμου και τις νομικές και συμβατικές υποχρεώσεις του/της υπευθύνου επεξεργασίας.

Η Δ.ΥΠ.Α και οι δικαιούχοι πρέπει να συμμορφώνονται με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων- ΓΚΠΔ) και τον ν. 4624/2019 (Α' 137) σχετικά με τα μέτρα εφαρμογής του Καν. 2016/679.

Κεφάλαιο 9

Διακοπή επιχορήγησης

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράβαση όρου ή όρων ή προϋποθέσεων, μετά από οποιαδήποτε καταβολή ποσού της επιχορήγησης στον δικαιούχο φορέα ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 7 και 8 του ν. 1262/1982 (Α' 70), όπως ισχύει, για την απόδοση στη Δ.ΥΠ.Α. και συγκεκριμένα: «7. Εργοδότες που οπωσδήποτε επιχορηγήθηκαν βάσει προγράμματος και παραβαίνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των προγραμμάτων απασχόλησης για την πρόσληψη, τη διατήρηση και τη μη απόλυση του υπόλοιπου προσωπικού και του προσωπικού που επιδοτείται και γενικά την εφαρμογή του κάθε προγράμματος, έχουν την υποχρέωση της επιστροφής του ανάλογου ποσού της επιχορήγησης, που έχουν λάβει από τον ΟΑΕΔ και που αντιστοιχεί στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης (επιχορηγούμενης και μη) των μισθωτών που καθορίζει το πρόγραμμα. Η επιστροφή των ποσών γίνεται μέσα σε 15 μέρες από τη σχετική πρόσκληση του ΟΑΕΔ. Σε περίπτωση μη επιστροφής

αυτών μέσα στο χρονικό αυτό διάστημα, συντάσσεται πράξη βεβαίωσης οφειλής με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ. Η πράξη αυτή αποστέλλεται στο αρμόδιο Δημόσιο Ταμείο για βεβαίωση και είσπραξη αυτών. Η είσπραξη των παραπάνω εσόδων του ΟΑΕΔ από τα Δημόσια Ταμεία γίνεται ύστερα από την έκδοση και δημοσίευση του Δ/τος που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 98 του ν.δ. 321/1969 «περί Κώδικος Δημοσίου Λογιστικού».

Επίσης, εφαρμόζονται και οι διατάξεις του άρθρου 91 του ν.δ. 356/1974 και των άρθρων 121 και 122 του ν.4270/2014 (Α' 143).

Κεφάλαιο 10

Τελικές Διατάξεις

1. Η Δημόσια Πρόσκληση δημοσιεύεται στο «Διαύγεια» και αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α. Επίσης συντάσσεται Ανακοίνωση, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα της Δ.ΥΠ.Α στο διαδίκτυο (www.dypa.gov.gr).
2. Η προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων για υπαγωγή στο πρόγραμμα, λήγει αυτόματα μέσω του ηλεκτρονικού συστήματος αιτήσεων, ύστερα από την κάλυψη των κατανεμηθειών θέσεων. Μετά την αυτόματη λήξη της αναφερόμενης προθεσμίας, συνεχίζεται η υποβολή των αιτήσεων για αριθμό θέσεων που αντιστοιχεί μέχρι το 30% των κατανεμηθειών θέσεων. Στην περίπτωση αυτή οι θέσεις παραμένουν σε στάδιο αναμονής και ικανοποιούνται με βάση την ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, εφόσον δημιουργηθούν κενές θέσεις.
3. Η Υποδιοικήτρια της Δ.ΥΠ.Α. δύναται με απόφασή της να αναστείλει, να συνεχίσει και να λήξει την προθεσμία υποβολής των ηλεκτρονικών αιτήσεων για υπαγωγή στο πρόγραμμα.

Η ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ

Α. ΑΡΑΧΩΒΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι
ΛΙΣΤΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΕΡΙ ΥΠΑΡΞΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ/ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΠΡΟΣ ΕΞΕΤΑΣΗ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΣΥΝΤΟΜΗ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΗ
Ι. Ο ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, ΔΗΛΑΔΗ ΑΣΚΕΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΠΡΟΣΦΕΡΟΝΤΑΣ ΑΓΑΘΑ Ή/ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΣΕ ΜΙΑ ΑΓΟΡΑ;		ΕΑΝ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΚΑΤΑΦΑΤΙΚΗ, ΜΕΤΑΒΕΪΤΕ ΑΠΕΥΘΕΙΑΣ ΣΤΟ ΜΕΡΟΣ ΙΙ. ΕΑΝ Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΑΡΝΗΤΙΚΗ, ΚΑΛΕΙΣΤΕ ΝΑ ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΕΤΕ:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Η δραστηριότητα του δικαιούχου συνδέεται με την άσκηση δημόσιας εξουσίας, δηλ.; ▪ στρατός ▪ αστυνομία ▪ ασφάλεια και έλεγχος αεροπλοΐας ▪ ασφάλεια και έλεγχος θαλάσσιας κυκλοφορίας ▪ επιτήρηση προς αποφυγή ρύπανσης ▪ οργάνωση και μέτρα επιβολής των ποινών φυλάκισης ▪ άλλο (παρακαλώ περιγράψτε αναλυτικά) 		
<p>Η δραστηριότητα του δικαιούχου είναι στον τομέα της κοινωνικής ασφάλισης; Για να απαντηθεί η ερώτηση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν τα κάτωθι κριτήρια</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ άν η κοινωνική ασφάλιση είναι υποχρεωτική ▪ άν το σύστημα εκπληρώνει αποστολή αποκλειστικά κοινωνικό χαρακτήρα ▪ άν το σύστημα είναι μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ▪ άν το σύστημα βασίζεται στην αρχή της αλληλεγγύης ή στην αρχή της κεφαλαιοποίησης (εάν οι παροχές είναι ανεξάρτητες ή εξαρτώνται από τις εισφορές του ασφαλισμένου) ▪ άν το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης εποπτεύεται από το κράτος 		

<p>Η δραστηριότητα του δικαιούχου είναι στον τομέα της ιατροφαρμακευτικής ή νοσοκομειακής περίθαλψης? Για να απαντηθεί η ερώτηση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν τα κάτωθι κριτήρια:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ εάν ο δικαιούχος αποτελεί μέρος του εθνικού συστήματος υγείας ▪ εάν βασίζεται στην αρχή της αλληλεγγύης σε αντίθεση με την αρχή ανάληψης επιχειρηματικού κινδύνου ▪ εάν ο δικαιούχος χρηματοδοτείται κυρίως από το κράτος ή από ιδιωτικούς πόρους (πχ. ασθενείς) <p>εάν οι υπηρεσίες παρέχονται χωρίς επιβάρυνση με βάση την καθολική κάλυψη ή ο εάν ο δικαιούχος διαθέτει την δυνατότητα να αρνηθεί την παροχή τους</p>		
<p>Η δραστηριότητα του δικαιούχου είναι στον τομέα της εκπαίδευσης; Για να απαντηθεί η ερώτηση αυτή θα πρέπει να εξεταστούν τα κάτωθι κριτήρια :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ εάν ο δικαιούχος επιδιώκει την εκπλήρωση δημόσιας αποστολής/παροχή δημόσιας εκπαίδευσης ▪ εάν ο δικαιούχος οργανώνεται στο πλαίσιο του εθνικού εκπαιδευτικού συστήματος ▪ εάν οι υπηρεσίες παρέχονται με βάση την καθολική κάλυψη ή ο εάν ο δικαιούχος διαθέτει την δυνατότητα να αρνηθεί την παροχή τους ▪ εάν ο δικαιούχος χρηματοδοτείται κυρίως από το κράτος ή από μαθητές & τους γονείς τους <p>εάν ο δικαιούχος εποπτεύεται από το κράτος</p>		
<p>II. ΕΑΝ Ο ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΣ ΑΣΚΕΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ, ΕΛΕΓΕΤΕ ΑΝ ΠΛΗΡΟΥΝΤΑΙ ΣΩΡΕΥΤΙΚΑ ΟΙ ΚΑΤΩΘΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ. ΕΪΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΡΝΗΤΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΑΠΌ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΠΕΝΤΕ ΤΜΗΜΑΤΑ, ΑΙΤΙΟΛΟΓΗΣΤΕ:</p>		
<p>1. ΥΦΙΣΤΑΤΑΙ ΑΜΕΣΗ Η΄ ΕΜΜΕΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ;</p>		
<p>Πρόκειται για επιχορήγηση, δάνειο, εγγύηση, άμεση επένδυση στο κεφάλαιο επιχείρησης ή όφελος σε είδος που</p>		

χορηγείται από το Δημόσιο ;		
Το μέτρο αφορά παραίτηση από είσπραξη κρατικών πόρων οποιουδήποτε είδους ?		
Σε περίπτωση που εμπλέκεται κάποιος ενδιάμεσος/ ιδιωτικός φορέας, η απόφαση για την μεταφορά κρατικών πόρων μπορεί να καταλογιστεί στο κράτος ;		
Υφίσταται επιρροή από την μεριά του κράτους στη μεταφορά κρατικών πόρων ;		
Συμμετέχει το κράτος στην ανακατανομή πόρων μεταξύ ιδιωτικών φορέων ;		
2. ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΣΥΝΙΣΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑ ; (δηλ. κάποιο οικονομικό όφελος που η επιχείρηση δεν θα αποκτούσε υπό συνήθεις συνθήκες της αγοράς)		
Τηρείται η αρχή του ιδιώτη επενδυτή/πωλητή;		
Το μέτρο αποτελεί αντιστάθμισμα για την παροχή ΥΓΟΣ ;		
3. ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΕΠΙΛΕΚΤΙΚΟ ; (Ειδικά εάν αφορά φορολογικά μέτρα ή απαλλαγή από εισφορές κοινωνικής ασφάλισης)		
Το μέτρο αφορά συγκεκριμένες επιχειρήσεις μόνο ; Ποιοι είναι οι γενικά εφαρμοστέοι κανόνες (γενικό σύστημα αναφοράς);		
Το μέτρο συνιστά εξαίρεση (απαλλαγή) ή παρέκκλιση από τους γενικά εφαρμοστέους κανόνες ;		
Το μέτρο αφορά επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε συγκεκριμένο γεωγραφική περιοχή της Ελληνική επικράτειας;		
4. ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΕΙΝΑΙ ΙΚΑΝΟ ΝΑ ΕΠΗΡΕΑΣΕΙ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΕΤΑΞΥ ΚΡΑΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ;		

Το μέτρο ενισχύει την θέση της δικαιούχου εταιρείας σε σύγκριση με άλλες εταιρείες που ανταγωνίζονται στην ενδοενοσιακή αγορά ;		
Οι δραστηριότητες του δικαιούχου είναι καθαρά τοπικού χαρακτήρα;		
5. ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΝΟΘΕΥΕΙ Ή ΑΠΕΙΛΕΙ ΝΑ ΝΟΘΕΥΣΕΙ ΤΟΝ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ ;		
Δραστηριοποιείται ο δικαιούχος σε μια αγορά ανοικτή στον ανταγωνισμό ?		
Εάν η αγορά δεν είναι ανοικτή στον ανταγωνισμό, ασκεί ο δικαιούχος άλλες οικονομικές δραστηριότητες σε τομέα που είναι ανοιχτός στον ανταγωνισμό ή/και σε άλλο κράτος μέλος;		
Εάν ο δικαιούχος δραστηριοποιείται σε αγορές ανοικτές στον ανταγωνισμό ή/και σε άλλο κράτος μέλος, τηρεί ξεχωριστούς λογαριασμούς για κάθε δραστηριότητα ;		